UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA	PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA	Nº FOLHA: RUBRICA:

IDENTIFICAÇÃO

DISCIPLINA: MICROECONOMETRIA II				CÓDIGO: ERU 727
DEPARTAMENTO: ECONOMIA RURAL				SIGLA DA UNIDADE: CCA
DURAÇÃO EM SEMANAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL			CARGA HORÁRIA TOTAL
15	TEÓRICAS: 04	PRÁTICAS: 0	TOTAL: 04	60
NÚMERO DE CRÉDITOS: 04		PERÍODO: II		

PRÉ-REQUISITOS	PRÉ OU CO-REQUISITOS
ERU 626 - ECONOMETRIA	

EMENTA

Sistemas de equações aparentemente não-relacionadas (SUR). Endogeneidade de variáveis explicativas. Regressão quantílica. Análise de efeitos de tratamento. Pseudo Painel e Análise de Coorte. Econometria Espacial.

CURSOS PARA OS QUAIS É MINISTRADA (SOMENTE PARA CURSOS DE GRADUAÇÃO)

1.	( )	7.	( )
2.	( )	8.	( )
3.	( )	9.	( )
4.	( )	10.	( )
5.	( )	11.	( )
6.	( )	12.	( )

(OB)= OBRIGATÓRIA (OP)= OPTATIVA

Nº DA ATA DA REUNIÃO: _____/_____ DATA DE APROVAÇÃO: _____/_____/_____

_____
CHEFE DO DEPARTAMENTO

ALTERAÇÃO APROVADA PELO ☐ CTP ☐ CTG	APROVAÇÃO DA COORDENAÇÃO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO - CEPE
Nº DA ATA DA REUNIÃO _____/_____ DATA DE APROVAÇÃO: _____/_____/_____	Nº DA ATA DA REUNIÃO _____/_____ DATA DE APROVAÇÃO _____/_____/_____
_____ PRESIDENTE DO CONSELHO	_____ SECRETÁRIO DE ÓRGÃOS COLEGIADOS

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA	PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA (continuação)	Nº FOLHA: RUBRICA:

DISCIPLINA: MICROECONOMETRIA II	CÓDIGO: ERU 727

UNIDADES E ASSUNTOS	☐ AULAS TEÓRICAS	☐ AULAS PRÁTICAS	Nº DE HORAS-AULA
1. Sistemas de equações aparentemente não relacionadas (SUR) 1.1. Sistemas de demanda e sistemas de equações de parcelas de custo 1.2. Estimação e testes			9
2. Endogeneidade de variáveis explicativas 2.1. Modelos de equações simultâneas e erros de medida 2.2. Estimação com variáveis instrumentais 2.3. Estimação pelo Método dos Momentos Generalizados (GMM) 2.4. Testes de endogeneidade e de relevância dos instrumentos			9
3. Regressão Quantílica 3.1.Conceito de Quantil e Função Quantílica 3.2. Regressão Clássica vs.Regressão Quantílica 3.3. Regressão Quantílica: Estimação e testes			9
4. Análise de Efeitos de Tratamento 4.1. Objetivos e enfoques da avaliação de políticas e programas 4.2. Definição de Contrafactual 4.3. O problema da seleção amostral 4.4. Métodos de estimação: Propensity Score, dupla diferença			9
5. Pseudo Painel e Análise de Coorte 5.1. Conceito de pseudo painel e coorte 5.2. Indeterminação nos modelos de Coortes 5.3. Métodos de Estimação			9
6. Econometria Espacial 6.1. Heterogeneidade e autocorrelação espacial 6.2. Métodos de Estatística Espacial 6.3. Modelos econométricos espaciais			15

CHEFE DO DEPARTAMENTO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA	REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	Nº FOLHA: RUBRICA:

DISCIPLINA: MICROECONOMETRIA II	CÓDIGO: ERU 727

ARBIA, G. **Spatial econometrics: Statistical foundations and applications to regional convergence.** Berlim: Springer-Verlag, 2010. 207p.

CAMERON, A. C.; TRIVEDI, P. K. **Microeconometrics – Methods and applications**. Cambridge: Cambridge University Press, 2005. 1034p.

DEATON, A. **The analysis of household surveys: A microeconometric approach to development policy.** Baltimore, Maryland, USA: The Johns Hopkins University Press,1997. 479p.

GLENN, N. D. **Cohort analysis.** 2nd Edition. Thousand Oaks, California: Sage Publications, Inc., 2005. 60p.

GUO, S.; FRASER, M. W. **Propensity score analysis – Statistical methods and applications.** Thousand Oaks, California: Sage Publications, Inc., 2010. 370p.

HAO, L. e NAIMAN, D. Q. **Quantile regression**. Thousand Oaks, California: Sage Publications, Inc., 2007. 125p.

KHANDKER, S. R.; KOOLWAL, G. B. ; SAMAD, H. A. **Handbook on impact evaluation – Quantitative methods and practices.** Washington, DC: The World Bank; 2010. 239p.

KOENKER, R. **Quantile regression.** New York: Cambridge University Press, 2005. 349p.

LEE, M. J. **Micro-econometrics for policy, program, and treatment effects**. New York: Oxford University Press, 2005.248p.

MORGAN, S. L.; WINSHIP, C. **Counterfactuals and causal inference – Methods and principles for social research.** New York: Cambridge University Press, 2007. 319p.

_____/_____/_____

_____
CHEFE DO DEPARTAMENTO